



Общество с ограниченной ответственностью
«Байкитская нефтегазоразведочная экспедиция»

ВЕСТНИК БНГРЭ

РАБОТАЕМ НА БЛАГО СТРАНЫ И КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ БАЙКИТСКОЙ НЕФТЕГАЗОРАЗВЕДОЧНОЙ ЭКСПЕДИЦИИ! ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ!

Примите искренние поздравления с Днем Победы!
Прошло уже 75 лет с тех пор, как завершилась самая жестокая война в истории человечества, но память о героическом подвиге нашего народа, мужестве и стойкости фронтовиков и труженников тыла передается от поколения к поколению.

Работники топливно-энергетического комплекса внесли достойный вклад в дело Великой Победы. Переживая все тяготы военного времени, они самоотверженно трудились на производстве, обеспечивая армию и флот необходимыми ресурсами. В послевоенные годы нефтяники и газовики восстанавливали народное хо-

зяйство, строили новые предприятия, создавали надежную основу для развития экономики страны.

Наш долг – беречь и приумножать профессиональные традиции, заложенные ветеранами нефтегазовой отрасли, проявлять твердость в достижении поставленных целей и добиваться новых трудовых побед.

Желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, мира и благополучия!

Генеральный директор ООО «БНГРЭ»
Н. Ф. Ганиев



◆ ПАМЯТЬ ПОКОЛЕНИЙ

ЭТОТ ДЕНЬ МЫ ПРИБЛИЖАЛИ КАК МОГЛИ

Великая Отечественная война стала самым суровым испытанием для нашей страны, унесла десятки миллионов жизней, сломала многие человеческие судьбы. С первых дней войны красноярцы героически отстаивали свободу и независимость Родины. Тысячи добровольцев ушли на фронт, в кратчайшие сроки промышленность региона наладила выпуск продукции для нужд армии. Красноярский край вошел в историю как единственный регион за Уралом, где велись активные боевые действия.



Мемориал Победы, г. Красноярск

Правительственное сообщение о нападении на СССР красноярцы услышали 22 июня в 16 часов по местному времени, и уже на следующий день сотни добровольцев подали в райвоенкоматы заявления с просьбой о зачислении в армию. Регион занимал первое место по мобилизации людских ресурсов в Сибирском военном округе. На войну ушли 455 тысяч красноярцев. Более трети из них не вернулись с полей сражений. В общей сложности Красноярский край отправил на фронт около 40 воинских формирований – дивизий, полков и бригад, а также два бронепоезда – «Енисей» и «Красноярлец». Более половины красноярских соединений в 1941 году сражались под Москвой. Защищая столицу, в Вяземском котле практически полностью погибла 91-я стрелковая дивизия. За ратные подвиги, совершенные в годы Великой Отечественной войны, 191 жителю края было присвоено звание Героя Советского Союза, еще 55 человек стали полными кавалерами ордена Славы.

Оставшимся в глубоком тылу красноярцам также пришлось столкнуться с врагом лицом к лицу. В августе 1942 года заполярный порт Диксон подвергся атаке немецкого крейсера «Адмирал Шеер», направленного в Карское море для перехвата морских конвоев. В неравном бою моряки-североморцы и бойцы береговой обороны отбили атаку рейдера. Операция немецкого командования «Вундерланд» по блокированию Северного морского пути была сорвана, а Красноярский край вошел в историю Великой Отечественной войны как самый восточный регион страны, отразивший атаку захватчиков. В память об этом подвиге именами погибших героев были названы несколько островов Карского моря.

Через Красноярский край в годы войны пролегла воздушная трасса «Аляска – Сибирь», по которой с 1942

года перегонялись американские боевые самолеты, полученные нашей страной по ленд-лизу. Одним из базовых пунктов трассы стал Красноярск, где проводилось техническое обслуживание авиатехники и осуществлялась подготовка летного состава. Из столицы региона бомбардировщики отправлялись на фронт своим ходом, а истребители – в разобранном виде по железной дороге. За время работы авиатрассы советская авиация получила около 8 тысяч новых самолетов. Благодаря воздушному мосту в нашу страну были доставлены сотни тонн военного и медицинского оборудования, продовольствия и других стратегических грузов.

Трудовые достижения работников тыла значили для Победы не меньше, чем успехи на фронтах. Стояла задача перевода промышленности на военные рельсы и эвакуации предприятий на восток, поскольку важнейшие заводы, расположенные в европейской части страны, оказались под угрозой захвата наступающими войсками противника. Красноярский край мобилизовал все ресурсы на нужды обороны. Вместе с персоналом эвакуированных предприятий на производственных объектах работали жители края, по большей части женщины, старики и подростки. Труженники тыла стояли у станков по 13–14 часов в сутки, многие из них выполняли 2–3 нормы за смену.

За период с 1941 по 1942 год в Красноярский край было перебазировано более 30 крупных промышленных предприятий. В их числе – машиностроительный завод «Красный Профинтерн» (позднее – «Сибтяжмаж»), эвакуированный из Брянской области. С начала войны на нем изготавливали снаряды и минометы, а с 1943 года стали выпускать мощные магистральные паровозы. На базе «Красмаша» было размещено оборудование эвакуированного из Коломны завода № 4 имени Ворошилова и началось производство пушек, минометов, морских мин и авиабомб. В 1941 году в Красноярск прибыло оборудование запорожского завода «Коммунар», который выпускал боеприпасы. Новые производственные площадки также были развернуты в Норильске, Канске и Абакане.

Создание Норильского горно-металлургического комбината стало одной из крупнейших строек, осуществлявшихся в Красноярском крае в годы войны. Предприятие приняло оборудование комбината «Североникель», эвакуированного в Норильск из Мончегорска (Мурманская область), и приступило к производству никеля и кобальта для нужд оборонной промышленности. Высококачественные сплавы, необходимые для выпуска танков и другой боевой техники, начали получать заводы Новосибирска, Челябинска и Нижнего Тагила. Помимо комбината в Норильске было создано

более 20 предприятий, в том числе ТЭЦ, рудники, механический и цементный заводы, агломерационная и опытная обогатительные фабрики.

За годы войны Красноярский край стал крупным промышленным центром Восточной Сибири. Как и другим сибирским регионам, для его развития требовались большие объемы ресурсов. Необходимо было в короткие сроки обеспечить новые заводы и фабрики стратегическим сырьем. Эта задача решалась за счет создания мощных добывающих комплексов в Волго-Уральском регионе (Башкирии и Куйбышевской области), Средней Азии и Казахстане. В военный период было открыто 34 нефтяных и газовых месторождения, из них 21 – в восточных районах страны.

Благодаря успешной эвакуации предприятий и созданию новых промышленных центров в 1943 году уровень производства военной техники в стране полностью обеспечивал потребности фронта. За годы войны Красноярский край увеличил выпуск продукции цветной металлургии в 11 раз, машиностроения и металлообработки – в 4,6 раза. Объемы добычи угля в регионе выросли в 3,8 раза. Стремительные темпы роста промышленного производства стали весомым вкладом Красноярского края в укрепление обороноспособности страны.

Красноярцы гордятся тем, что их соотечественники вписали немало героических страниц в историю Великой Отечественной войны, честно исполнили долг перед Родиной. Победа потребовала огромного напряжения сил нашего народа, беспримерного мужества фронтовиков, самоотверженности труженников тыла. Ценой неизмеримых жертв и утрат они сокрушили фашизм, подарили жизнь и свободу будущим поколениям.



Мемориал Победы, г. Красноярск

НОВЫЙ РУБЕЖ

На Куюмбинском месторождении введена в эксплуатацию новая буровая установка, оснащенная самым современным технологическим оборудованием. Это второй буровой станок, запущенный Байкитской нефтегазоразведочной экспедицией в текущем году в рамках реализации программы эксплуатационного бурения.

Проектная проходка новой скважины, забуренной на КП-8, составляет 2900 метров. Установка эшелонного типа, изготовленная в Екатеринбурге специалистами АО «Урало-Сибирская Промышленная Компания», предназначена для кустового бурения любых видов скважин. Буровой станок обеспечивает грузоподъемность 320 тонн, отличается большой производительностью и надежностью в сложных условиях эксплуатации.

Одним из главных преимуществ буровой установки является высокая степень автоматизации. Управление процессом бурения осуществляется с помощью цифрового оборудования, что существенно повышает эффективность выполняемых работ. На станке данного типа впервые в России внедрена технология MudCube, которая сводит

к минимуму потери бурового раствора после первой ступени очистки и снижает количество жидкой фазы в шламе до менее 5 %. Применение этой технологии, а также бурового ключа-робота ГКШ-8000 для спуско-подъемных операций, электронных систем контроля и управления бурением, позволяет увеличить скорость проходки и сократить производственные затраты, значительно повысить уровень промышленной и экологической безопасности.

Новая установка была собрана за два месяца, что является рекордом в условиях Крайнего Севера. Монтаж конструкций и оборудования осуществлялся с учетом опыта сборки первого бурового станка, который в феврале текущего года был запущен на 103-й кустовой площадке Куюмбинского лицензионного участка. Монтажные и пусконаладочные работы

выполняли специалисты ООО «БНГРЭ», представители подрядных организаций – ООО «Бизнес-проект» и ООО «Уралмаш-Техсервис», а также инженеры завода-изготовителя и ООО «Кубилити сервисиз АС» (московского филиала норвежской компании – поставщика оборудования MudCube).

По завершении проверки и обкатки всех агрегатов и механизмов состоялся запуск установки. Руководители экспедиции поздравили представителей компаний-разработчиков, производителей оборудования, специалистов подрядных

организаций с успешной реализацией проекта и выразили им благодарность за плодотворную и слаженную работу.

ООО «БНГРЭ» планирует обеспечить в 2020 году более чем двукратное увеличение объемов проходки, поэтому расширение технического парка является одной из приоритетных задач экспедиции. В ближайшей перспективе – запуск четырех новых станков, из которых три – для эксплуатационного бурения и одна буровая установка для бурения поисково-разведочных скважин.



Участники запуска буровой установки на КП-8 Куюмбинского месторождения

ЛИДЕРСТВО – ЭТО ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ОБЪЕДИНЯЯ ВСЕ ЗВЕНЬЯ

Успешность работы Байкитской нефтегазоразведочной экспедиции во многом зависит от того, насколько эффективно организовано взаимодействие всех структурных подразделений предприятия. Буровые бригады непрерывно передают и получают оперативную информацию, координируя свою работу с головным офисом. Ключевую роль в этом процессе играет Центральная инженерно-технологическая служба (ЦИТС) – одно из важнейших звеньев системы контроля и управления производством.



Заместитель главного инженера – начальник Центральной инженерно-технологической службы ООО «БНГРЭ» Сергей Кузнецов

Главными задачами ЦИТС являются интеграция потоков данных с полевых площадок, координация деятельности буровых бригад и вспомогательных служб экспедиции в целях обеспечения непрерывного производственного цикла, разработка и анализ выполнения оперативных планов-графиков работ и программ организационно-технических мероприятий. Не менее важное направление – контроль технологических процессов на каждом этапе строительства скважин.

– ЦИТС находится на связи с производственными объектами в круглосуточном режиме. Мы работаем в тесном контакте со всеми структурными подразделениями экспедиции, поэтому всегда держим руку на пульсе. Нашу службу можно образно назвать центральной нервной системой предприятия, – говорит заместитель главного инженера – начальник ЦИТС ООО «БНГРЭ» Сергей Кузнецов.

При бурении скважин важно не допускать отклонений от проектных значе-

ний, поэтому в ходе работы специалисты постоянно оценивают режимы бурения и осуществляют контроль параметров бурового раствора. Оперативные данные с месторождений поступают в ЦИТС по каналам телекоммуникационной связи. На основе полученных сведений служба анализирует эффективность выполняемых работ и информирует руководство предприятия о положении дел на объектах. В случае необходимости специалисты ЦИТС согласовывают принятие корректирующих мер для обеспечения бесперебойного производственного процесса. Также служба планирует работу буровых бригад и доводит до сведения персонала информацию о деятельности экспедиции.

– Совершенствование систем дистанционного сопровождения бурения, использование цифровых инструментов контроля на всех этапах строительства скважин является неотъемлемой частью стратегии развития ООО «БНГРЭ». Поэтому сегодня экспедиция ведет активный поиск и внедрение перспективных технологий, позволяющих увеличить объем и скорость передачи данных с производственных объектов. При выборе технологических решений особое внимание уделяется повышению надежности каналов связи, – рассказывает Сергей Кузнецов.

Эффективное планирование и контроль производства предусматривают постоянное взаимодействие подразделений, обеспечивающих бесперебойную работу буровых бригад и снабжение вахтовиков необходимыми материально-техническими ресурсами. В этой цепочке служба выступает в роли моста между головным офисом и полевыми объектами экспедиции. Получая

информацию о ходе выполнения производственных заданий, специалисты ЦИТС следят за соблюдением технологических нормативных карт заказчика, принимают меры, направленные на повышение производительности труда, оперативно реагируют на заявки, поступающие от буровых бригад.

Нужды вахтовиков всегда находятся в фокусе внимания ЦИТС. Служба контролирует смену вахтового персонала, координирует поставки материалов и оборудования на участки, решает задачи в сфере логистики. Например, состоявшийся в начале апреля запуск новой буровой установки на Куюмбинском месторождении потребовал оптимизации маршрута переброски через Подкаменная Тунгуску техники, оборудования назначения и продуктов питания для работников экспедиции.

С ростом объемов бурения и освоением новых видов сервисных услуг повышается и роль ЦИТС как центра планирования и выработки управленческих решений. Сегодня в структуре службы работают 15 человек. В их числе четыре диспетчера, которые дежурят посменно в круглосуточном режиме. Отдельная группа отвечает за смену вахт на производственных площадках. Современный уровень технологий позволяет ЦИТС работать с большими массивами данных и оперативно осуществлять обратную связь.

– У нас создан молодой, перспективный коллектив. Большинство сотрудников – недавние выпускники различных вузов, которые, еще будучи студентами, прошли хорошую практику в составе буровых бригад и знают все производственные процессы досконально. На курсах повышения квалификации они овладевают новыми навыками и компетенциями как в специализированных дисциплинах, так и в управленческой сфере, – отмечает Сергей Кузнецов.

Высокий профессиональный уровень сотрудников Центральной инженерно-технологической службы, их умение оперативно выполнять ответственные задачи помогают Байкитской нефтегазоразведочной экспедиции успешно развиваться и укреплять свои позиции на рынке сервисных услуг Восточной Сибири.



Коллектив Центральной инженерно-технологической службы ООО «БНГРЭ»

ВРЕМЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ

Наличие профессиональной, нацеленной на высокие результаты команды является важным фактором успешного развития Байkitской нефтегазоразведочной экспедиции. Поэтому работе по подбору и обучению персонала на предприятии уделяют особое внимание.



Начальник отдела управления персоналом ООО «БНГРЭ»
Марина Поваляева

Основу трудового коллектива ООО «БНГРЭ» всегда составляли опытные специалисты, обладающие глубокими профессиональными знаниями. Во многом это результат эффективной кадровой политики предприятия. Современное производство не может развиваться и ставить перед собой новые цели без системно организованной работы по подбору кадров, совершенствованию их навыков и компетенций, убеждена начальник отдела управления персоналом ООО «БНГРЭ» Марина Поваляева.

Большинство работников экспедиции – это вахтовый персонал: буровики, механики, мотористы, технологи, представители других рабочих профессий. В связи с интенсивным ростом объемов бурения и освоением новых видов сервисных услуг в 2018 году состав ООО «БНГРЭ» пополнили работники вышкo-монтажных бригад, специалисты многофазной расходомерии, осуществляющие измерения дебита скважин с помощью мобильных замерных комплексов, а также работники для выполнения текущего и капитального ремонта скважин.

Производственная программа ООО «БНГРЭ» предусматривает двукратное увеличение численности буровых бригад и вспомогательных подразделений в текущем году. Это накладывает дополнительную ответственность на кадровую службу, которая играет ключевую роль в подборе персонала, создании условий для эффективного труда и профессионального развития работников экспедиции.



Курсы целевого назначения по теме «Буровые растворы на углеводородной основе»

– Могу без преувеличения сказать, что квалифицированные кадры являются одним из главных конкурентных преимуществ ООО «БНГРЭ», стратегическим ресурсом предприятия. От уровня их подготовки зависит способность экспедиции успешно выполнять производственные задачи. Одна из особенностей нашей отрасли состоит в том, что здесь требуются более опытные специалисты, чем в среднем по рынку. Поэтому у нас четко сформулированы требования, которыми должен руководствоваться отдел управления персоналом при подборе новых работников. Это высокие стандарты, особенно для тех, кто хотел бы заниматься эксплуатационным бурением, – отмечает Марина Поваляева.

Предварительная оценка кандидата на вакантную должность в ООО «БНГРЭ» осуществляется на стадии анкетирования, проведения тестов и собеседования со специалистами кадровой службы. После этого уровень подготовки каждого претендента оценивают руководители направлений. Обязательной процедурой является создание психологического портрета для инженер-

но-технического персонала. Дело в том, что работа на отдаленных производственных объектах требует от человека особой дисциплины. Вахтовики – это почти на 100 % мужской коллектив, и живут они как минимум месяц в ограниченном пространстве вахтового поселка, в вагон-домах по 6–8 человек. В этих условиях работник должен обладать не только профессиональным опытом, но и такими качествами, как бесконфликтность, стрессоустойчивость и умение брать на себя ответственность.

Не менее важное направление работы кадровой службы – поддержка и адаптация новых специалистов, создание условий, способствующих максимальному раскрытию их потенциала. Все вновь принятые работники в первую очередь знакомятся с локальными нормативными актами, регламентирующими деятельность ООО «БНГРЭ», с требованиями правил охраны труда и промышленной безопасности, после чего проходят стажировку под руководством опытного наставника.

Развитие профессиональных компетенций у работников предприятия происходит в результате повышения квалификации, освоения новой или смежной специальности, обучения навыкам работы на новом оборудовании. В целях повышения эффективности вовлечения персонала в решение производственных задач, выявления перспективных специалистов, их профессионального развития и карьерного роста в ООО «БНГРЭ» реализуется программа подготовки кадрового резерва. В настоящее время в кадровый резерв входят 42 работника, продемонстрировавших высокие производственные результаты. Они принимают активное участие в отраслевых форумах и конференциях, программах по обмену опытом с другими предприятиями.

Быстрое развитие технологий, модернизация и внедрение нового оборудования требуют неизменно высокого уровня профессиональной подготовки всех участников производственного процесса. Только при таком условии экспедиция может добиться успеха и обеспечить свое устойчивое развитие. ООО «БНГРЭ» ежегодно формирует программы повышения квалификации персонала, которые предусматривают широкий спектр современных средств обучения: лекции, тренинги, стажировки и дистанционные курсы.

– Мы активно сотрудничаем с Сибирским федеральным университетом (СФУ), Центром профессиональных квалификаций НК «Роснефть» «Нефтеюганский корпоративный институт» и Тюменским индустриальным университетом. Наши работники проходят подготовку по многим направлениям деятельности, а также обучение на тренажерах, моделирующих устройство и функции производственного оборудования. Участником таких программ можно стать по рекомендации руководителя структурного подразделения и кадровой службы предприятия, – рассказывает Марина Поваляева.

Молодые специалисты приходят на работу в ООО «БНГРЭ» из различных высших и средних специальных учебных заведений, но с Сибирским федеральным университетом экспедицию связывают особые отношения. На протяжении многих лет крупнейший в Восточной Сибири университет сохраняет и приумножает лучшие традиции отечественной высшей школы. Заместитель директора по учебной работе Института нефти и газа СФУ Ольга Калякина уверена, что именно эта образовательная площадка является базовой для предприятий нефтегазового комплекса региона.

По ее словам, будущие специалисты проходят обучение на 12 кафедрах института, в том числе бурения нефтяных и газовых скважин, геологии нефти и газа, машин и оборудования нефтяных и газовых промы-



Участники программы обучения безопасным методам и навыкам ведения работ на буровой установке БУ 2500 ДГУ (скважина № 520 Терско-Камовского лицензионного участка)

лов, разработки и эксплуатации месторождений. В распоряжении института находятся 26 лекционных аудиторий и 66 лабораторий, оснащенных самым современным учебным и научным оборудованием. В состав института входит Корпоративный нефтегазовый центр, который реализует различные виды прикладных программ дополнительного профессионального образования.

Стажировка студентов института на объектах ООО «БНГРЭ» проводится с 2016 года. В вопросах организации производственной практики и стажировки выпускников институт также активно взаимодействует с ООО «Славнефть-Красноярскнефтегаз», ООО «РН-Ванкор», АО «Востсибнефтегаз» и другими крупнейшими предприятиями Красноярского края. Представители работодателей входят в состав академических советов, созданных в институте год назад для актуализации образовательных программ и практик. Мониторинг востребованности выпускников осуществляет Центр карьеры СФУ, под эгидой которого проходят ярмарки вакансий. Таким образом студенты получают информацию о потенциальных местах трудоустройства. Выпускников Института нефти и газа СФУ отличает высокий уровень профессиональной подготовки, поэтому они всегда востребованы на производственных площадках ООО «БНГРЭ».



Сибирский федеральный университет, г. Красноярск

Предприятие заинтересовано в развитии своего кадрового потенциала. Для достижения этой цели экспедиция стремится обеспечить своим работникам комфортные и безопасные условия труда, предоставить широкий спектр возможностей для профессионального роста. Привлечению квалифицированных кадров во многом способствует система мотивации, основу которой составляют конкурентоспособная заработная плата, премиальные выплаты по результатам деятельности и расширенный социальный пакет.

– Мы бережно относимся к нашим работникам и на практике подтверждаем имидж социально ответственного работодателя. Поэтому коллектив экспедиции был и остается сплоченной командой, нацеленной на активное развитие и достижение высоких результатов, – подчеркивает Марина Поваляева.

ВНИМАНИЮ СОТРУДНИКОВ!

Отдел управления персоналом принимает заявки на обучение в 2020 году по следующим специальностям и направлениям:

- ▶ стропальщик (подготовка в области промышленной безопасности при обеспечении транспортировки грузов на внешней подвеске вертолета);
- ▶ слесарь по обслуживанию и ремонту буровых;
- ▶ электромонтер по обслуживанию буровых;
- ▶ электрогазосварщик;
- ▶ буровик эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ;
- ▶ помощник буровика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ.

Заявки необходимо направлять с указанием выбранной учебной программы. По всем интересующим вопросам просим обращаться по телефону 8 (391) 274-86-99, доб. 2300.

ИНВЕСТИЦИИ В ПЕРСОНАЛ

Ключевой составляющей устойчивого развития Байкитской нефтегазоразведочной экспедиции является система материального стимулирования и социальной поддержки персонала. Формирование коллектива, способного успешно конкурировать на рынке сервисных услуг, – одна из стратегических задач предприятия.

Как ответственный работодатель, ООО «БНГРЭ» реализует долгосрочную стратегию, направленную на улучшение условий жизни работников и повышение их социальной защищенности. При этом особое внимание на предприятии уделяют вопросам оплаты труда и дополнительным мерам поддержки персонала.

Уровень заработной платы в ООО «БНГРЭ» соответствует средним показателям по отрасли и ежегодно индексируется. За последние три года тарифные ставки работников увеличились на 11 %, а по отдельным позициям их рост составил от 28 до 42 %. Размер вознаграждения зависит от квалификации сотрудника, сложности выполняемых задач и условий труда. Заработная плата начисляется в соответствии с отработанным временем, включает доплаты и надбавки ком-

пенсирующего и стимулирующего характера. Выплаты осуществляются два раза в месяц.

Наряду с базовым окладом система оплаты труда предусматривает ежемесячное премирование работников по результатам производственной деятельности. Премии рассчитываются по каждому объекту и зависят от выполнения плана-графика, соблюдения регламентов и требований в области ОТ, ПБ и ООС, а также других факторов. Персонал, отработавший на предприятии более трех месяцев, получает вознаграждение по итогам года.

Помимо обеспечения достойной заработной платы ООО «БНГРЭ» принимает меры дополнительного стимулирования, включая премии по случаю юбилеев (50, 55, 60 и каждые последующие пять лет) и профессионального праздника – Дня работников нефтяной

и газовой промышленности. При выходе на пенсию сотрудник получает единовременную материальную помощь, размер которой определяется с учетом непрерывного стажа работы на предприятии. Один среднемесячный заработок выплачивается при стаже от 5 до 7 лет, полтора – при стаже от 7 до 10 лет и два – если стаж работы превышает 10 лет.

Система мотивации персонала постоянно совершенствуется, дополняясь эффективными инструментами для привлечения и сохранения квалифицированных кадров. 19 мая текущего года в ООО «БНГРЭ» вступает в силу новый коллективный договор, предусматривающий увеличение размера материальной помощи и введение стимулирующей выплаты работникам по окончании ежегодного оплачиваемого отпуска. Выплата будет начисляться с применением коэффициента в зависимости от стажа работы на предприятии. Кроме этого, в договор добавлен пункт о предоставлении дополнительного дня отпуска на 1 сентября родителям школьников 1–4-х классов.

Повышению социальной защищенности работников способствует широкий набор гарантий и льгот, который включает добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев. Персонал ООО «БНГРЭ» проходит предварительный и периодический медицинские осмотры за счет предприятия. К числу дополнительных льгот также относятся санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение. Бесплатные путевки раз в два года получают сотрудники, отработавшие в экспедиции не менее двух лет. В случае необходимости срочного лечения путевка предоставляется вне зависимости от стажа работы.

Осуществляя целенаправленную работу по привлечению лучших специалистов со всех регионов страны, ООО «БНГРЭ» формирует эффективную систему оплаты труда и социальной поддержки персонала, которая позволяет работникам почувствовать свою ценность для экспедиции, важность своего вклада в общее дело.

Байкитская нефтегазоразведочная экспедиция объявляет набор персонала для работы вахтовым методом на территории Эвенкийского и Туруханского районов Красноярского края.

В буровые бригады (в приоритете срабатанные вахты/бригады) требуются:

- ▶ бурильщик ЭИРБС на нефть и газ 7-го разряда (с опытом работы с СВП);
- ▶ помощник бурильщика ЭИРБС на нефть и газ (первый/второй) 5-го разряда;
- ▶ слесарь по обслуживанию буровых 6-го разряда;
- ▶ электрогазосварщик 5-го разряда;
- ▶ электромонтер по обслуживанию буровых 5-го разряда (с опытом работы с ЧРП).

В бригады текущего и капитального ремонта скважин требуются:

- ▶ помощник бурильщика капитального ремонта скважин (первый/второй) 5-го разряда;
- ▶ машинист подъемника 7-го разряда.

В цех капитального ремонта скважин требуются:

- ▶ ведущий инженер-технолог;
- ▶ слесарь КИПиА 6-го разряда;
- ▶ электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6-го разряда.

В вышкомонтажные бригады требуются:

- ▶ вышкомонтажник 5-го разряда;
- ▶ вышкомонтажник-сварщик 5-го разряда;
- ▶ вышкомонтажник-стропальщик;
- ▶ вышкомонтажник-электромонтер 5-го разряда.

В инженерно-технический состав требуются:

- ▶ ведущий геолог;
- ▶ ведущий механик бурового оборудования;
- ▶ мастер буровой.

В группу эксплуатации энергетического оборудования требуются:

- ▶ ведущий специалист по наладке и эксплуатации РЗА и КИПиА;
- ▶ ведущий энергетик;
- ▶ электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6-го разряда.

На участок по исследованию скважин требуются:

- ▶ водитель-оператор;
- ▶ инженер.

На участок противовыбросового оборудования требуется:

- ▶ ведущий механик ПВО.

На автотранспортный участок требуются:

- ▶ автоэлектрик-аккумуляторщик 6-го разряда;
- ▶ машинист кислотного агрегата;
- ▶ машинист крана;
- ▶ машинист подъемника по опробованию скважин 6-го разряда;
- ▶ машинист ППУ 6-го разряда;
- ▶ моторист цементовочного агрегата 6-го разряда;
- ▶ слесарь по ремонту ДВС 6-го разряда.

Требования: наличие соответствующего профессионального образования, удостоверение ГНВП, опыт работы от одного года.

Контактные телефоны:
8 (967) 617-49-99, 8 (391) 274-86-95.
Резюме направлять на электронные адреса:
AEG@bngre.ru, KEV@bngre.ru.

◆ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые юбиляры!

Вас ценят и уважают как настоящих профессионалов, опытных и ответственных специалистов, искренне преданных своему делу. Эти качества, а также глубокие знания и богатый опыт помогают вам добиваться высоких производственных результатов. Пусть ваша жизнь всегда будет наполнена оптимизмом, вниманием и заботой родных и близких.

Примите слова благодарности за трудовые достижения и самые теплые пожелания крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и новых успехов!

Коллектив ООО «БНГРЭ»

В мае 2020 года отмечают юбилей главный специалист управления по развитию производства **Валерий Аркадьевич Девятков**, ведущий механик ПВО участка противовыбросового оборудования № 1 **Андрей Федорович Кондратов**, оператор связи РИТС № 1 **Сергей Юрьевич Барабошкин**, электрогазосварщик 5-го разряда буровой бригады № 3 **Владимир Владимирович Парфенов** и водитель автотранспортного участка № 1 **Николай Васильевич Самсонов**.

◆ КОНКУРС

ИТОГИ КОНКУРСА «ДЕТИ РИСУЮТ ПОБЕДУ»

В Байкитской нефтегазоразведочной экспедиции подвели итоги конкурса детского рисунка, посвященного 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

В конкурсе приняли участие 19 юных художников. При помощи акварели, гуаши и карандашей дети работников экспедиции постарались передать в своих рисунках чувство глубокого уважения и благодарности участникам войны, отразить свое видение праздника Великой Победы. Цель конкурса – помочь ребятам осознать историческую значимость этого события, повысить их интерес к героическому прошлому Отечества.

Отметив высокий уровень представленных работ, члены конкурсного жюри признали, что выбрать лучшие из них было очень сложно: столько таланта, усердия и мастерства вложено в эти рисунки.

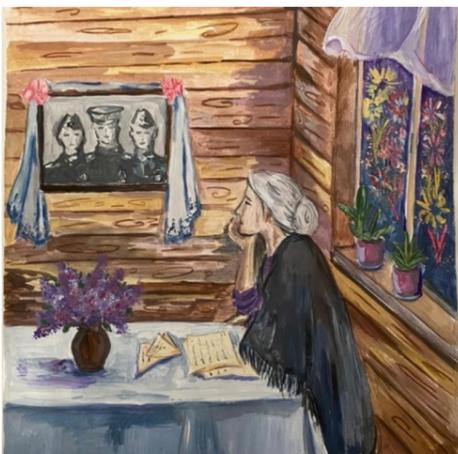
Победители конкурса были определены в четырех возрастных группах. В категории от 5 до 8 лет лучшей признана работа 7-летней Ульяны Цицулиной «Да

здравствует Победа!». В группе от 9 до 11 лет первое место занял рисунок 9-летней Елизаветы Симоновой «Вернулся солдат с войны». Автор плаката «За Родину!» Артем Весенин (13 лет) стал победителем в возрастной категории от 12 до 14 лет, а 15-летняя Софья Митрошина, приславшая на конкурс рисунок «Сквозь время», получила первый приз в группе от 15 до 17 лет.

Согласно решению жюри, Гран-при конкурса разделили между собой две 14-летние участницы: Валентина Мурыгина за рисунок «Светлая память» и Дарья Таращук, которая представила работу «Вечная память героям».

Авторы лучших рисунков получили ценные призы, остальные участники – поощрительные подарки.

Благодарим всех участников конкурса! Каждый из вас своим творчеством делает окружающий мир прекраснее и добрее.



«Светлая память». Валентина Мурыгина, 14 лет



«Вечная память героям». Дарья Таращук, 14 лет

◆ ЗОЛОТЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ



Используйте средства индивидуальной защиты

В целях предотвращения несчастных ситуаций и травматизма на производственных объектах в обязанность работников ООО «БНГРЭ» и подрядных организаций входит применение средств индивидуальной защиты (СИЗ), к которым относятся защитная каска, защитные очки, спецодежда, защитные перчатки и специальная обувь.

Исключить воздействие вредных и опасных производственных факторов можно только при соблюдении следующих требований:

- пользоваться исправными и проверенными СИЗ;
- правильно применять все необходимые для работы СИЗ;
- если вы увидели человека в зоне работы без СИЗ, остановите его, сделайте ему замечание и удалите его из рабочей зоны.

Выбор конкретного типа защиты осуществляется с учетом требований безопасности для каждого вида деятельности. Все применяемые СИЗ должны быть подобраны под размеры работника.

Создание безопасных условий труда – общая задача, решение которой возможно только при активном участии всех без исключения работников ООО «БНГРЭ».

О выявленных случаях нарушения сотрудниками выполнять производственные задачи с нарушением требований безопасности необходимо сообщать по телефонам «горячей линии»: 8 (391) 274-86-99, доб. 2119, 2999; 8 (913) 558-54-10.